

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Донской государственный технический университет» в г. Волгодонске Ростовской области (ИТ (филиал) ДГТУ в г. Волгодонске)

И.о. директора

Н.М. Сидоркина

22 апреля 2024 г.

Закреплена за кафедрой	Социально-культурный сервис и гуманитарные дисциплины
Учебный план	B40.03.01_24_2Boz-ur.plx 40.03.01 Юриспруденция
Квалификация	бакалавр
Форма обучения	очно-заочная
Общая трудоемкость	3 ЗЕТ

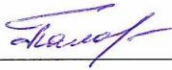
Часов по учебному плану	108
в том числе:	
аудиторные занятия	48,2
самостоятельная работа	56
часов на контроль	3,8

Виды контроля в семестрах:
зачеты 3

Семестр	3		Итого	
Неделя	17 I/6			
Вид занятий	УП	РП	УП	РП
Лекции	16	16	16	16
Практические	32	32	32	32
Контактные часы на аттестацию	0,2	0,2	0,2	0,2
Итого ауд.	48,2	48,2	48,2	48,2
Сам. работа	56	56	56	56
Часы на контроль	3,8	3,8	3,8	3,8
Итого	108	108	108	108

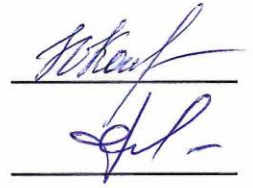
Программу составил(и):

к.психол.наук, доц., Н.С. Палагина



Рецензент(ы):

к. юрид. н., Начальник Правового управления Администрации г. Волгодонска, Копылкова Н.М.



Заведующая ВФ РОКА им. Д.П. Баранова, Гончарова Ж.В.

Рабочая программа дисциплины

Психология командной работы и лидерства

разработана в соответствии с ФГОС:

Федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования - бакалавриат по направлению подготовки 40.03.01 Юриспруденция (приказ Минобрнауки России от 13.08.2020 г. № 1011)

составлена на основании учебного плана:

40.03.01 Юриспруденция

утвержденного учёным советом вуза от 22.04.2024 протокол № 9.

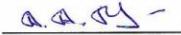
Рабочая программа одобрена на заседании кафедры

Социально-культурный сервис и гуманитарные дисциплины

Протокол от 22.04.2024 г. № 9

Срок действия программы: 2024-2029 уч.г.

И. о. зав. кафедрой Морозова А.А.



Председатель НМС УГН(С) Алексеева М.В.



22.04.2024 г.

Протокол № 9

Визирование РПД для исполнения в очередном учебном году

Председатель НМС УГН(С)

___ 2025 г.

Рабочая программа пересмотрена, обсуждена и одобрена для
исполнения в 2025-2026 учебном году на заседании кафедры
Социально-культурный сервис и гуманитарные дисциплины

Протокол от ___ 2025 г. № ___
И. о. зав. кафедрой Морозова А.А.

Визирование РПД для исполнения в очередном учебном году

Председатель НМС УГН(С)

___ 2026 г.

Рабочая программа пересмотрена, обсуждена и одобрена для
исполнения в 2026-2027 учебном году на заседании кафедры
Социально-культурный сервис и гуманитарные дисциплины

Протокол от ___ 2026 г. № ___
И. о. зав. кафедрой Морозова А.А.

Визирование РПД для исполнения в очередном учебном году

Председатель НМС УГН(С)

___ 2027 г.

Рабочая программа пересмотрена, обсуждена и одобрена для
исполнения в 2027-2028 учебном году на заседании кафедры
Социально-культурный сервис и гуманитарные дисциплины

Протокол от ___ 2027 г. № ___
И. о. зав. кафедрой Морозова А.А.

Визирование РПД для исполнения в очередном учебном году

Председатель НМС УГН(С)

___ 2028 г.

Рабочая программа пересмотрена, обсуждена и одобрена для
исполнения в 2028-2029 учебном году на заседании кафедры
Социально-культурный сервис и гуманитарные дисциплины

Протокол от ___ 2028 г. № ___
И. о. зав. кафедрой Морозова А.А.

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)	
1.1	Целью изучения дисциплины является формирование теоретических знаний в области лидерства и командообразования, развитие лидерских качеств, способностей к самоменеджменту и управлению малой группой, командой.

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ) В СТРУКТУРЕ ООП	
Цикл (раздел) ООП:	Б1.О.ДВ.04
2.1	Требования к предварительной подготовке обучающегося:
2.1.1	Деловая коммуникация
2.1.2	Персональный имидж и карьерный менеджмент
2.2	Дисциплины и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:
2.2.1	Философия
2.2.2	Безопасность жизнедеятельности
2.2.3	Правоприменительная практика

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)	
УК-3: Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде	
Индикаторы достижения компетенции	
УК-3.1: Знает основные приемы и нормы социального взаимодействия, основные понятия и методы конфликтологии, технологии межличностной и групповой коммуникации в деловом взаимодействии	
Анализирует основные приемы и нормы социального взаимодействия, основные понятия и методы конфликтологии, технологии межличностной и групповой коммуникации в деловом взаимодействии в практике деловой коммуникации	
УК-3.2: Умеет устанавливать и поддерживать контакты, обеспечивающие успешную работу в коллективе, применяет основные методы и нормы социального взаимодействия для реализации своей роли и взаимодействия внутри команды	
Способен выполнять свою роль в командной работе	
УК-3.3: Владеет навыками соблюдения норм и установленных правил командной работы, несет личную ответственность за результат	
Осознает значение персонального имиджа для построения профессиональной карьеры, определяет траекторию ее построения, исходя из стратегии сотрудничества	
УК-9: Способен использовать базовые дефектологические знания в социальной и профессиональной сферах	
Индикаторы достижения компетенции	
УК-9.1: Знает базовые социально-психологические особенности лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов в социальном и профессиональном взаимодействии с ними	
Знает основные принципы формирования инклюзивной культуры в профессиональной и социальной деятельности	
УК-9.2: Умеет выстраивать эффективное взаимодействие с лицами с ОВЗ и инвалидами в социальной и профессиональной деятельности на основе использования базовых дефектологических знаний	
Умеет использовать методы взаимодействия с лицами с ОВЗ в процессе решения задач профессиональной деятельности	
УК-9.3: Владеет базовыми дефектологическими знаниями в социальной и профессиональной сферах	
навыками систематизировать деятельность, ориентированную на достижение социальных, профессиональных и жизненных целей.	

4. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)							
Код занятия	Наименование разделов и тем /вид занятия/	Семестр / Курс	Часов	Компетенции	Литература	Инте. пакт.	Примечание
	Раздел 1. Сущность социального лидерства как базового элемента групповой организации						

1.1	Определение дефиниции «лидер», ее отличие от понятий «руководитель» и «управленец». /Лек/	3	2	УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3 УК-9.1 УК-9.2 УК-9.3	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4Л3.1 Л3.2	0	
1.2	Определение дефиниции «лидер», ее отличие от понятий «руководитель» и «управленец». /Ср/	3	10	УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3 УК-9.2 УК-9.3	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4Л3.1 Л3.2	0	
1.3	Понятие власти, руководства и лидерства и их соотношение /Пр/	3	2	УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3 УК-9.1 УК-9.2 УК-9.3	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4Л3.1 Л3.2	0	
1.4	Понятие власти, руководства и лидерства и их соотношение /Ср/	3	8	УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3 УК-9.2 УК-9.3	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4Л3.1 Л3.2	0	
1.5	Теории лидерства. Теория черт, поведенческий подход, ситуационный подход, теория адаптивного руководства. /Лек/	3	1	УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3 УК-9.1 УК-9.2	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4Л3.1 Л3.2	0	
1.6	Теории лидерства. Теория черт, поведенческий подход, ситуационный подход, теория адаптивного руководства. /Пр/	3	6	УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3 УК-9.1 УК-9.2	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4Л3.1 Л3.2	0	
1.7	Классификации лидеров /Лек/	3	2	УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3 УК-9.1	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4Л3.1 Л3.2	0	

	Раздел 2. Ролевые функции и типологические характеристики лидерства						
2.1	Типология лидеров в зависимости от выполняемых ими функций и доминирующего мотива деятельности /Лек/	3	2	УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3 УК-9.2	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4Л3.1 Л3.2	0	
2.2	Типология лидеров в зависимости от выполняемых ими функций и доминирующего мотива деятельности /Ср/	3	6	УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3 УК-9.1 УК-9.2 УК-9.3	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4Л3.1 Л3.2	0	
2.3	Понятие и классификации типов лидерства /Лек/	3	2	УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3 УК-9.1 УК-9.2	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4Л3.1 Л3.2	0	
2.4	Классификации типов лидерства /Ср/	3	6	УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3 УК-9.1 УК-9.2	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4Л3.1 Л3.2	0	
2.5	Классификации типов лидерства /Пр/	3	6	УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4Л3.1 Л3.2	0	

2.6	Объективные и субъективные факторы, влияющие на формирование стиля и типа лидерства. /Лек/	3	2	УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3 УК-9.1 УК-9.3	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4Л3.1 Л3.2	0	
2.7	Объективные и субъективные факторы, влияющие на формирование стиля и типа лидерства. /Пр/	3	6	УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3 УК-9.1 УК-9.2 УК-9.3	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4Л3.1 Л3.2	0	
2.8	Объективные и субъективные факторы, влияющие на формирование стиля и типа лидерства. /Ср/	3	6	УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3 УК-9.1 УК-9.2 УК-9.3	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4Л3.1 Л3.2	0	
2.9	Сущность социального лидерства как базового элемента групповой организации /Лек/	3	1	УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3 УК-9.3	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4Л3.1 Л3.2	0	

	Раздел 3. Социальные конфликты в команде и управление ими						
3.1	Разновидности конфликтов /Лек/	3	1	УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3 УК-9.1 УК-9.3	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4Л3.1 Л3.2	0	
3.2	Внутриличностные, межличностные, конфликты между личностью и группой, межгрупповые /Ср/	3	20	УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3 УК-9.2 УК-9.3	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4Л3.1 Л3.2	0	
3.3	Анализ системы межличностных отношений, возникающих в социальной группе в связи с совместной деятельностью. /Пр/	3	6	УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3 УК-9.1 УК-9.3	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4Л3.1 Л3.2	0	
3.4	Стили руководства. Авторитарно-либеральный континуум стилей руководства. «Теория Х» и «теория Y» Дугласа Мак Грегора. Четыре стиля лидерства по Р. Лайкерту. Пять стилей руководства, предложенных Робертом Блейком и Джейн Моутоном («управленческая решетка»). /Лек/	3	2	УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3 УК-9.1	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4Л3.1 Л3.2	0	
3.5	Анализ избранных стратегий поведения в конфликтной ситуации /Пр/	3	6	УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3 УК-9.1	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4Л3.1 Л3.2	0	
3.6	Суть ситуационного и адаптивного стилей руководства и лидерства в условиях социальных трансформаций /Лек/	3	1	УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3 УК-9.2 УК-9.3	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4Л3.1 Л3.2	0	
3.7	Все темы /КЧА/	3	0,2	УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3 УК-9.1 УК-9.2 УК-9.3	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4Л3.1 Л3.2	0	

3.8	Все темы /Зачёт/	3	3,8	УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3 УК-9.1 УК-9.2 УК-9.3	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4Л3.1 Л3.2	0	
-----	------------------	---	-----	--	---	---	--

5. ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ (ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА)

5.1. Контрольные вопросы и задания

Прилагается.

5.2. Темы письменных работ

Не предусмотрены.

5.3. Оценочные материалы (оценочные средства)

Комплект оценочных материалов (оценочных средств) прилагается.

5.4. Перечень видов оценочных средств

При реализации дисциплины используются следующие виды оценочных средств: вопросы к зачету, практические задания.

6. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

6.1. Рекомендуемая литература

6.1.1. Основная литература

	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Количество
Л1.1	Е. В. Ильина, А. Н. Афанасьева, А. И. Романова.	Лидерство: учебное пособие https://www.iprbookshop.ru/116447.html	Москва : Ай Пи Ар Медиа, 2022	ЭБС
Л1.2	Е. Ю. Мазур, А. В. Шилакина, Н. А. Шилакина, Е. С. Шульгина	Психология лидерства: теория и практика : учебное пособие https://www.iprbookshop.ru/99297.html	Москва : Институт мировых цивилизаций, 2020	ЭБС

	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Количество
Л1.3	Чегринцова, С. В.	Лидерство и командообразование в организации: учебное пособие https://www.iprbookshop.ru/111565.html	Тверь : Тверской государственный университет, 2020	ЭБС
6.1.2. Дополнительная литература				
	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Количество
Л2.1	А. Н. Байдаков, А. В. Назаренко, О. С. Звягинцева.	Лидерство и командообразование: учебное пособие https://www.iprbookshop.ru/109364.html	Ставрополь : Ставропольский государственный аграрный университет, 2019	ЭБС
Л2.2	Ю. А. Петрова, Е. Б. Спиридонова	Как создать команду единомышленников : учебное пособие https://www.iprbookshop.ru/829.html	Саратов : Ай Пи Эр Медиа, 2010	ЭБС
Л2.3	Д. Болдогоев, Э. Борчанинова, А. Глотова	Развитие потенциала сотрудников: профессиональные компетенции, лидерство, коммуникации : учебное пособие https://www.iprbookshop.ru/93038.html	под редакцией М. Савиной. — 5-е изд. — Москва , 2020	ЭБС
Л2.4	Ю. Б. Надточий	Надточий, Ю. Б. Командообразование : учебное пособие https://znanium.com/catalog/product/1081685	«Дашков и К°», 2020	ЭБС
6.1.3. Методические разработки				
	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Количество
Л3.1	О.В. Панфилова, Д.В. Борисова	Методические указания к выполнению курсовой работы по дисциплине «Лидерство»: методические указания https://ntb.donstu.ru/system/files/panfiliva-borisova_ppl09112015.pdf .	Ростов н/Д: ДГТУ, 2015	ЭБС
Л3.2	О.В. Панфилова	Методические указания к проведению практических занятий по дисциплине «Лидерство»: методические указания https://ntb.donstu.ru/system/files/2018-1246-mu.pdf .	Ростов-на-Дону: Донской гос. техн. ун-т, 2018	ЭБС
6.3.1 Лицензионное и свободно распространяемое программное обеспечение, в том числе отечественного производства				
6.3.1.1	ОС Microsoft Windows (лицензионное ПО), Microsoft Office (лицензионное ПО), Foxit Reader (лицензионное ПО), LibreOffice (свободно распространяемое ПО).			
6.3.2 Перечень информационных справочных систем, профессиональные базы данных				
6.3.2.1	Консультант Плюс (отечественное лицензионное ПО).			

7. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Специальные помещения представляют собой учебные аудитории для проведения всех занятий по дисциплине, предусмотренных учебным планом и содержанием РПД.

Учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа, занятий семинарского типа, курсового проектирования (выполнения курсовых работ), групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации, укомплектованная специализированной мебелью (место преподавателя, столы, стулья).

Технические средства обучения: маркерная доска, комплект мультимедийного оборудования (экран, проектор, ПК с лицензионным программным обеспечением).

Учебная аудитория для самостоятельной работы.

Технические средства: компьютеры с лицензионным программным обеспечением.

8. МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ОСВОЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины прилагаются к РП.

Предназначены для самостоятельного изучения дисциплины бакалаврами. Изучение основывается на самостоятельной работе бакалавров в течение соответствующего семестра (года) по рекомендациям документации, входящей в состав РПД. Рекомендации определяют порядок работы студента по трем видам процесса образования, предусмотренными РПД:

1. Основного – по изучению лекционного материала
2. Практического – в рамках практических занятий,
3. Дополнительного – посредством самостоятельной работы с библиографическим материалом и выполнению текущих заданий практической части учебной программы самостоятельно.